

## Talentgewinnung & Bewerbermanagement



### Auf einen Blick

**Kunde:**  
Förderverein

**Lösung:**  
Talentgewinnung &  
Bewerbermanagement

#### Wichtigste Anforderungen:

- modernes Recruiting
- zukunftsfähige Software-Lösung
- optimale Integration in SAP Human Capital Management (HCM)

#### Wichtigste Nutzenaspekte:

- medienbruchfreier Bewerbungsprozess
- modular erweiterbar
- Bündelung von Prozessen

#### Technische Informationen:

- SAP SuccessFactors mit den Modulen Recruiting Management, Recruiting Marketing, Recruiting Posting, Talent Hybrid Integration

Ein Förderverein entschied sich dazu, seine bisher eingesetzte Bewerbermanagementlösung durch eine moderne Software-Lösung zu ersetzen, um so durch einen modernen Recruiting-Prozess die besten Talente gewinnen zu können.

#### Ausgangssituation

Bei dem Auftraggeber handelt es sich um einen Förderverein, der für den internationalen Austausch von Studierenden sowie Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern zuständig ist.

Die Organisation sah sich vor wachsenden Anforderungen im Bereich Recruiting gestellt. Bewerbende haben heutzutage hohe Anforderungen an ihren zukünftigen Arbeitgeber und erwarten einen komfortablen, schnellen und transparenten Bewerbungsprozess ohne Medienbrüche.

Um den aktuellen Herausforderungen bei der Personalbeschaffung gerecht zu werden, sollte SAP SuccessFactors Recruiting eingeführt werden. Ziel der Einführung war die Ablösung der eingesetzten Bewerbermanagementlösung durch eine moderne Software-Lösung und eine optimale Integration in SAP Human Capital Management (HCM).

#### Lösung

CONET führte die modular erweiterbare Software SAP SuccessFactors mit den Modulen Recruiting Management, Recruiting Marketing, Recruiting Posting und Talent Hybrid Integration ein. Mit SAP SuccessFactors Recruiting können durch ergebnisorientierte Recruiting-Methoden sowie integriertes Feedback und Automatisierung die richtigen Talente gewonnen werden.

Zu den Aufgaben der CONET-Spezialisten gehörte neben der Projektleitung die Beratung und Analyse der Kundenanforderungen. In gemeinsamen Workshops wurden Lösungsansätze entwickelt, um die fachlichen Anforderungen in einem nutzerzentrierten Systemdesign zu etablieren.

Entsprechend der Anforderungen führte das Team SAP SuccessFactors Recruiting ein. Die Konfiguration des Kundensystems basierte auf dem Best-Practice-Ansatz inklusive kundenspezifischer Anpassungen.

Neben der Durchführung von Systemtests und der Unterstützung von Kundentests wurde auch die Einrichtung der Integration ins SAP Human Capital Management umgesetzt. Außerdem wurden Kundens Schulungen durchgeführt und der Go-Live vorbereitet und unterstützt.

#### Nutzen

Mit der Einführung von SAP SuccessFactors Recruiting konnte die bisherige Bewerbermanagementlösung durch eine moderne Software-Lösung ersetzt werden und eine optimale Integration in das SAP HCM gewährleistet werden.

Das implementierte Recruiting-Modul ist ein hoch integratives Personalbeschaffungssystem mit einem strukturierten Stellenanforderungs- und Bewerberauswahlprozess.



Auch Recruiting-spezifische Kennzahlen und Reports lassen sich damit grafisch in Form von Dashboards darstellen.

In einem Folgeprojekt soll die erfolgreiche Zusammenarbeit weitergeführt werden und SuccessFactors um das Modul Onboarding und gegebenenfalls weitere Module ergänzt werden.